



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA PROTOCOLLO GENERALE	U
N. 0084967	data 23/12/2021
	

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale del comparto relativo all'anno 2021 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

Con determinazione n. 1970 del 08.11.2021 è stata determinata la parte stabile del Fondo 2021 per il personale non dirigente, e con delibera n. 341 del 2.12.2021 la Giunta Comunale, nell'ambito della sua competenza, ha deliberato risorse aggiuntive relative al medesimo Fondo risorse decentrate.

In data 07.12.2020 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa, relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2019/2021, in ossequio alla previsione dell'art. 8, c. 1, primo periodo, del CCNL 21.05.2018.

In seguito a quanto richiesto nella seduta di delegazione trattante del 13.12.2021, le parti hanno inteso avvalersi della facoltà prevista dall'art. 8, c. 1, ultimo periodo, del CCNL 21.05.2018, secondo cui i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale. Pertanto in data 21.12.2021 l'Amministrazione ha stipulato con le rappresentanze dei lavoratori la preintesa di un accordo sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2021.

L'accordo si caratterizza per essere in toto meramente confermativo dei contenuti dell'accordo triennale 2019/2021, attuativo del CCNL 21.05.2018, stipulato in via definitiva il 7.12.2020.

Ciò premesso, la presente relazione illustrativa alla preintesa del 21.12.2021 fa ampio riferimento al CCDI triennale e alla relativa relazione illustrativa (prot. 77631 del 25.11.2020), in quanto in quella sede sono state stabilite e illustrate le norme decentrate che in questa sede sono solamente confermate.

Ciò premesso, la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è corredata dalla Relazione illustrativa, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21.12.2021	
Periodo temporale di vigenza	Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si riferisce al periodo 2021 e richiama e conferma la disciplina del CCDI 2019/2021 del 7.12.2020. Rimane salvo il principio di ultrattività del contratto collettivo, per cui è prevista la sua vigenza anche oltre l'ambito temporale previsto, fino a che le parti non lo sostituiscano con una diversa regolamentazione negoziale.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Mirko Bertolo, Presidente – Segretario Generale Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti): RSU FP CGIL CISL FP UIL FPL CSA RAL	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'atto ribadisce la regolamentazione dell'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2019/2021, svolgendo così la propria funzione integrativa. Disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo per il personale non dirigente, destinato alla retribuzione accessoria e alla produttività, secondo la disciplina dell'art. 67, commi 2 e 3 CCNL 21.05.2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto decentrato è trasmessa all'Organo di controllo interno per la prevista certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, adottato con delibera di Giunta Comunale G. C. n. 16 del 11 febbraio 2021.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023 è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 18.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.
	Con delibera n. 162 del 24.06.2021 è stato approvato il report "controllo di gestione - referto finale di gestione e relazione sulla performance - anno 2020; con deliberazione n. 199 del 19.07.2021 è stato approvato il "Monitoraggio intermedio obiettivi Anno 2021"	



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Eventuali osservazioni

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto e dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)

Articolo	Illustrazione di quanto disposto dal contratto	Illustrazione dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)
Premessa (non avente carattere contrattuale)	Vengono richiamati gli atti presupposti e gli elementi di fatto che hanno dato luogo all'accordo.	Chiarisce la presenza degli atti e dei fatti che stanno alla base della presente regolamentazione.
Articolo 1 c. 1	Le parti confermano la disciplina già stabilita il 7.12.2020 con il CCDI triennale 2019/2021	Disciplina, confermando le regole già in vigore, i criteri di utilizzo del Fondo per il personale non dirigente.
Articolo 1 c. 2	Conferma l'ultravigenza del CCDI triennale 2019/2021 anche oltre il 31.12.2021	Chiarisce l'ambito temporale di applicazione del contratto, il campo di applicazione delle norme a suo tempo introdotte.

b. Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

Per i contenuti di questo paragrafo, si rimanda al medesimo paragrafo della Relazione illustrativa al CCDI 2019/2021 prot. 77631 del 25.11.2020.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Per i contenuti di questo paragrafo, si rimanda al medesimo paragrafo della Relazione illustrativa al CCDI 2019/2021 prot. 77631 del 25.11.2020.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Per i contenuti di questo paragrafo, si rimanda al medesimo paragrafo della Relazione illustrativa al CCDI 2019/2021 prot. 77631 del 25.11.2020.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Per i contenuti di questo paragrafo, si rimanda al medesimo paragrafo della Relazione illustrativa al CCDI 2019/2021 prot. 77631 del 25.11.2020.

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale
dott. Mirko Bertolo**



Comune di Bassano del Grappa
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2021

Premessa

La parti danno atto che:

- in data 07.12.2021 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa, relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2019/2021, in ossequio alla previsione dell'art. 8, c. 1, primo periodo, del CCNL 21.05.2018;
- in seguito a quanto richiesto nella seduta di delegazione trattante del 13.12.2021, intendono avvalersi della facoltà prevista dall'art. 8, c. 1, ultimo periodo, del CCNL 21.05.2018, secondo cui i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- nella sopra richiamata seduta si sono accordate per un'acquisizione delle adesioni alla presente preintesa ove possibile in presenza, e ove necessario mediante sottoscrizione successiva del presente testo, anche mediante firma digitale.

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. Le parti confermano la disciplina stabilita dal CCDI 07.12.2020, e in particolare i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 9 "Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate".
2. In attuazione della clausola di ultra attività del Contratto integrativo 2019-2021 contenuta nell'art. 1, c. 2 "Campo di applicazione e durata", esso continuerà a dispiegare i propri effetti fino alla stipulazione di un successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro che detti norme con esso incompatibili.



bagnara stefano
20.12.2021
11:34:16
GMT+01:00

CSA - RAL *[Signature]* 20/12/2021 CISL FPL *[Signature]*
Per G. P.S.U. il COORDINATORE *[Signature]* 20/12/2021
[Signature] UIL FPL 20/12/21
[Signature] 21 DIC. 2021